

平成30年度 緑市民病院 看護教育年間計画

2018/5/7 改定

- 教育理念
専門職として自分で考え行動できる能力を育成する
- 教育目標
1. 専門知識・技術を向上させ、倫理的視点を持って判断し根拠に基づいた看護実践が出来る
2. 専門職として主体的に看護実践能力の向上を図ることが出来る
3. 医療チームの一員として、自己の役割を果たし協働することが出来る

		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	
クリニカルラダー	レベルⅠ (新人)		新入職者オリエンテーション・集合教育	自己の年間目標設定	看護に活かすフィジカルアセスメント	3か月過ぎでの振り返り	急変時の看護	ポジショニング褥瘡予防	医療安全 (KYT)	コミュニケーション・メンバーシップ	看護倫理倫理原則問題	感染対策	1年の振り返り (GW)	
	レベルⅡ (プリセプター教育)			フィジカルアセスメント(呼吸・循環)	看護診断	コーチング技術とは	医療安全		事例検討	看護倫理問題点の対応	フィジカルアセスメント(中枢神経系)	プリセプターの役割	事例発表会	
	レベルⅢ (リーダー教育)				リーダーシップコミュニケーション			退院調整について	訪問看護同行研修		看護倫理患者家族の意思決定	看護倫理患者家族の意思決定		
	レベルⅣ (チームリーダー教育)				リーダーシップとマネージメント 1				訪問看護ステーション太陽・緑	リーダーシップとマネージメント 2				
	プリセプター研修					フォローアップ研修			フォローアップ研修				フォローアップ研修	
	主任・副主任			主任看護師の役割		人材育成と活用			人事・労務管理				期待される主任になるために	
	トピックス		有効なおむつ交換		抑制をしない看護を目指して		看護師による摂食嚥下ケアⅠ		看護師による摂食嚥下ケアⅡ	褥瘡予防とケア				
	看護師長愛知県看護協会院外研修受講					リスクマネジメント又はコンフリクトマネジメント		災害看護	能力評価と目標管理・意思決定と倫理				看護の動向と展望	
	認知症看護	看護師			認知症の基礎知識Ⅰ	認知症の基礎知識Ⅱ	認知症の基礎知識Ⅲ	認知症対応力向上編Ⅰ	認知症対応力向上編Ⅱ	認知症対応力向上編Ⅲ	認知症対応力向上編Ⅳ			
		補助者						認知症基礎知識Ⅰ	認知症基礎知識Ⅱ		認知症対応編			
看護補助者		医療制度の概要と病院の機能と組織の理解・医療チームの一員としての看護補助者	知識と技術 清潔ケアと排泄援助、清拭、寝衣交換、オムツ交換	知識と技術 移動、安楽な体位委、体位変換	知識と技術 環境調整・食事介助、口腔ケア				医療安全 感染防止 医療機器の取扱い					
全職員対象研修		看護必要度研修ラダーⅠ (新人のみ)	看護必要度	医療安全研修	感染管理研修		災害看護			医療安全研修	感染管理研修			

←左の色の研修が卒後1年目の方に受けて頂く研修となります。